

PEFC Beleidsverklaring inzake sociale eisen PEFC

Elmar Houtbewerking B.V. neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid door zich te houden aan geldende wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

Elmar Houtbewerking B.V. heeft als doelstelling haar PEFC Chain of Custody systeem te implementeren en onderhouden conform alle van toepassing zijnde eisen zoals deze zijn vastgelegd in PEFC ST 2002:2020.

In het bijzonder verklaren wij,

- In overeenstemming met de sociale eisen van PEFC dat:
 - a) werknemers niet worden verhinderd om zich vrij te verenigen, hun vertegenwoordigers te kiezen en om collectief met hun werkgever te onderhandelen;
 - b) geen dwangarbeid wordt toegepast;
 - c) geen gebruik wordt gemaakt van werknemers jonger dan de wettelijke minimumleeftijd van 15 jaar; of een leerplichtige leeftijd die hoger is;
 - d) alle werknemers een gelijke behandeling krijgen;
 - e) de arbeidsomstandigheden de veiligheid en gezondheid niet in gevaar brengen.
- Af te zien van verder gebruik in onze PEFC Chain of Custody van materiaal met significant risico op herkomst uit controversiële bronnen (PEFC ST 2002:2020, paragraaf 3.7).
- Dat wanneer wij kunnen weten dat bos- en boomproducten, met inbegrip van materiaal uit bos en bomen buiten onze PEFC Chain of Custody, uit illegale bronnen komen (controversiële bronnen, 3.7 a), of wanneer wij daarover gegronde bezwaren hebben ontvangen, deze materialen niet op de markt zullen worden gebracht tot het bezwaar is opgelost.

Bij Elmar Houtbewerking B.V. is de inhoud van de FSC en PEFC standaarden bekend en er wordt in de dagelijkse praktijk naar gehandeld. Deze beleidsverklaring is op de website van het bedrijf beschikbaar.

Namens de directie van Elmar Houtbewerking B.V.